

PENGARUH HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. PORTER'S INDONESIA

Susanto – 0900829470
Octavianus Ardian – 0900815313

ABSTRAK

PT. Porter's Indonesia merupakan perusahaan distributor cat bermerek Porter. Tujuan penelitian ini adalah menganalisa pengaruh *human resource management practices* dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Porter's Indonesia. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Sederhana dan Regresi Berganda. Data diperoleh dari penilaian karyawan melalui kuesioner dan wawancara. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah mengetahui bahwa penerapan *human resource management practices* pada PT. Porter's Indonesia tidak baik, *job insecurity* perusahaan sangat tinggi sehingga tingkat *turnover* karyawan di PT. Porter's Indonesia cukup tinggi. *Human resource management practices* memiliki hubungan yang lemah dan pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* dan *job insecurity* memiliki hubungan yang kuat dan signifikan. *Human resource management practices* dan *job insecurity* secara simultan memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Dengan ini diharapkan perusahaan dapat berfokus pada *human resource management practices* dan *job insecurity*. Selain itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberi masukan kepada PT. Porter's Indonesia sehingga dapat menurunkan tingkat *turnover* karyawannya.

Kata kunci : Human Resource Management Practices, Job Insecurity, Turnover Intention